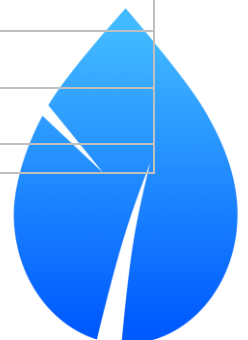


**Vacature**  
**Trainee werkplek bij Werkgeverschap (Rijksdienst Caribisch Nederland)**

<b>Omschrijving organisatie</b>
De Rijksdienst Caribisch Nederland (RCN) is de schakel tussen de ministeries die aanwezig zijn op Bonaire, Sint Eustatius en Saba. Ieder ministerie is zelf inhoudelijk verantwoordelijk voor het invoeren en het uitvoeren van beleid van het betreffende ministerie. Voor de uitvoering en ondersteuning doen ze daarbij een beroep op de centrale dienstverlening van de Rijksdienst Caribisch Nederland. Het werkgeverschap van alle ambtenaren in dienst van RCN is formeel belegd bij de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK).
<b>Omschrijving werkplek</b>
Je werkt formeel voor het dienstonderdeel Werkgeverschap. De directeur van RCN voert namens BZK de werkgeversrol uit voor alle medewerkers van RCN. Vanuit die rol is hij verantwoordelijk voor het opstellen van arbeidsvoorwaarden- en personeelsbeleid, het waarborgen van integriteit en het (verder) ontwikkelen van medezeggenschap. Dit wordt ook wel formeel Werkgeverschap genoemd.
<b>Rol trainee</b>
Als trainee ondersteun je in brede zin het Werkgeverschap. Hoofdtaken: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Je zorgt voor de voorbereiding, ontwikkeling, implementatie, uitvoering en evaluatie van beleid, gericht op een of meer afgeronde inhoudelijke beleids(deel)terreinen</li> <li>• De vakbonden hebben aangegeven de focus te willen leggen op vitaliteit, gezondheid en arbeidsomstandigheden. Dit is 1 van de 5 inhoudelijke beleidslijnen (pijlers) uit het Leeftijdsbewust Personeelsbeleid. Jij zult het beleid ontwikkelen voor de pijler 'vitaliteit, gezondheid en arbeidsomstandigheden' waarbij de doelstellingen zijn: het komen tot een meer beleidsmatige aanpak van arbeidsomstandighedenbeleid (bij gebrek aan wet- en regelgeving), gezondheids- en vitaliteitsbeleid en het beleid heeft tot doel het werk minder belastend maken van het werk en de belastbaarheid van de medewerkers te vergroten;</li> <li>• Je bent inzetbaar bij diverse projecten.</li> </ul>
<b>Gewenste trainee (profiel)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je hebt een afgeronde WO-opleiding;</li> <li>• Je weet waar de prioriteiten liggen en kunt hoofdzaken en bijzaken onderscheiden;</li> <li>• Je beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke (Nederlands) uitdrukingsvaardigheden;</li> <li>• Je analyseert vraagstukken vanuit verschillende gezichtsvelden, je kunt je inleven in de problematiek van de opdrachtgever en levert producten die aansluiten bij de behoefte van de opdrachtgever;</li> <li>• Je haalt en brengt relevante kennis en informatie en betreft relevante partijen zo vroeg mogelijk in het proces en werkt samen met hen aan een gezamenlijk resultaat;</li> <li>• Je weet de juiste informatie te achterhalen waarbij je verbanden legt tussen projecten en vraagstukken waarbij je de vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken benadert;</li> <li>• Je bent gericht op oplossingen waarbij je binnen de kaders flexibel omgaat met procedures en een aanpak en gedragsstijl kiest die bij de situatie past;</li> <li>• Je bent proactief, leergierig, omgevingsbewust, flexibel, dienstverlenend en integer.</li> </ul>
<b>Begeleiding</b>
De trainee wordt begeleid door de leidinggevende en de senior adviseurs bij Werkgeverschap.
<b>Beoordeling</b>
Beoordeling geschiedt conform de geldende regels van het traineeship.
<b>Duur werkplek</b>



De duur van de Traineerwerkplek is twee jaar, startende per februari 2022 met mogelijkheid tot aanbieden van een dienstverband. Er bestaat de mogelijkheid om ook tijdelijk deel te nemen aan projecten bij andere diensten van Rijksdienst Caribisch Nederland.

**Arbeidsvoorwaarden**

- Conform het beleid van BZK inzake trainees

**Begindatum werkplek**

Februari 2022

**Referentie vacature:** RCN-WGS

