

Vacature | Traineewerkplek bij Raad Onderwijs Arbeidsmarkt Caribisch Nederland

Omschrijving organisatie

De Raad Onderwijs Arbeidsmarkt Caribisch Nederland (ROA CN) bestaat 10 jaar en is bezig met een transitieproces. De afgelopen 10 jaar zijn er 1200 leerbedrijven erkend en ongeveer 1800 leermeesters opgeleid in Caribisch Nederland. Ook adviseert ROA CN het ministerie van onderwijs, cultuur en wetenschappen op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs. De afgelopen 10 jaar is er gebouwd, verbeterd en geborgd. Nu is de tijd aangebroken om ROA CN naar de NEXT LEVEL te brengen. De volgende jaren ligt de focus op kwaliteit en toekomstig werk (verschijn- en veranderwerk) en de aansluiting van het onderwijs op de eilanden. Daarbij wordt de aandacht meer naar buiten gelegd en wordt de beroepspraktijkvorming intensiever gemonitord door onze adviseurs. De adviseur en tevens trainers zijn de ogen en oren van de organisatie en zij vertalen de praktijk, volgen de trends in de verschillende sectoren, kennen de masterplannen van de eilanden en weten wat er globaal speelt. Dit betekent onder andere dat we meer datagerichter gaan werken en dat we onze resultaten op een eenvoudige en aantrekkelijke manier willen delen met het publiek.

Omschrijving werkplek

Het hoofdkantoor is op Bonaire, daarnaast is een kantoor gevestigd op Statia en komt er een kantoor op Saba. De trainee zal werkzaam zijn vanuit het hoofdkantoor. De raad is een kleine organisatie met een Managementteam, 5 adviseur/trainers en een officemanager.

Rol trainee

De trainee zal worden opgeleid als adviseur/trainer, waarbij we een kwalitatieve stap gaan zetten in onze diensten en producten. De kerntaken zijn het uitbrengen van advies aan de minister van OCW en het opleiden van leermeester en het kwalificeren van leerbedrijven.

Het eerste jaar zal de focus liggen op de aansluiting van de arbeidsmarkt op het onderwijs. De trainee krijgt als opdracht om samen met de manager Arbeidsmarkt de branchemeetings naar een hoger niveau te tillen, zowel inhoudelijk en in aantal deelnemers. Hiervoor zal een plan moeten worden gemaakt, waar de markt behoefte aan heeft en hoe we de bedrijven aan ons kunnen binden.

De tweede opdracht is het upgraden van de trainingen in samenwerking met de directeur die het onderwijs managed. Hoe zorgen we dat de leermeesters leren wat nodig is en hoe beoordelen zij de trainingen. Wat is nodig om de trainingen nog beter te maken. Hiervoor zal de trainee evaluaties moeten ontwikkelen en verbetervoorstellen moeten inbrengen die gedragen worden door het team.

De raad is een kleine organisatie en er wordt verwacht van de trainee dat hij/zij meedraait met alle werkzaamheden die voorhanden zijn om zo te zorgen dat we met elkaar naar de NEXT LEVEL gaan.

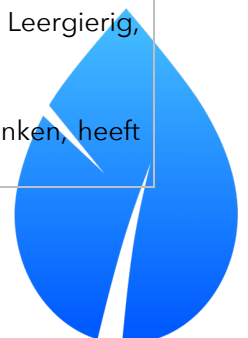
Taken en verantwoordelijkheden, wordt aangestuurd door? Managementteam

Gewenste trainee (profiel)

Gewenst profiel of studie richting: HBO/WO alle opleidingen mogelijk

Persoonlijke eigenschappen: Multitasker, Positive and flexible attitude, A Go Getter, Leergierig, Out of the Box.

Vaardigheden: Voortgang bewaken, advies schrijven, training, oplossingsgericht denken, heeft een drive om mensen aan elkaar te binden.



Begeleiding
De trainee wordt begeleid door MT
Beoordeling
Beoordeling geschiedt door Directeur
Duur werkplek
Twee jaar, startende vanaf 15 februari 2022 met mogelijkheid tot aanbieden van een dienstverband.
Arbeidsvoorwaarden
<p>Salaris USD 2462,87 (schaal 9, trede 3)</p> <p>Vakantiedagen 25 dagen bij fulltime dienstverband</p> <p>Vakantiegeld 8%</p> <p>Overige voorwaarden</p> <p>Pensioen, deels telefoon- en benzinevergoeding, telefoon en laptop van het werk.</p>
Begindatum werkplek
Vanaf februari 2022
Vacaturenummer:

